

“사회복지사에게 힘이 되는 사회복지사협회”

~ 소통을 통한 도약·발전·안정 ~

구분	2018년(준비단계)	2019년 (추진단계)	2020년(안정단계)
조직강화	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사무처의 조직 및 인력 재편성 ◦ 회장단 조직 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 역대회장모임, 지회장, 부회장단모임, 지회확대 ◦ 임원진 재구성 - 운영위원, 대의원 ◦ 여성, 청년 사회복지사회의 참여 확대 ◦ 공공&민간 사회복지사의 유대관계형성 ◦ 다양한 소통창구의 마련 - SNS, 랜드 등 ◦ 유관단체와의 교류활성화 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사무처의 내실화 & 안정화 ◦ 민관 협력을 위한 네트워크구축, 회의 정례화 추진 ◦ 시. 군 지회설치 확대 노력 : 음성 ◦ 유관단체와의 정보공유, 연대활동등 공동체 형성 ◦ 임원진활동의 활성화 - 부회장단, 운영위원, 대의원 ◦ 소통채널 이용실적 분석 및 활성화 추진 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사무처의 역량강화 및 활성화, ◦ 민관의 워크샵, 포럼, 학술세미나 공동 구축 ◦ 사회복지사 회원 간의 안정적 유대간계 구축 ◦ 도내 시.군 지회설치를 통한 조직력 강화 : 진천 ◦ 타 단체와의 네트워크 형성을 통한 지지기반 구축
재정안정	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 도내 대학교 졸업생 협회가입 및 회비납부 홍보 ◦ 평생회원 확대방안 모색 ◦ 회원 중도탈락 예방을 위한 방안 모색 ◦ 회원 배가운동 전개 <ul style="list-style-type: none"> - 도내 대학 표적 홍보 - 비 복지현장중심의 회원배가운동 전개 - 복지현장을 찾아가는 회원확보 노력 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 인근 타 대학교 충북지역 졸업생 회원가입 유도 ◦ 사회복지 직능단체를 통한 회원확대 노력 ◦ 평생회원 확대 및 예우안 마련 전개 ◦ 우수회원 포상제를 도입하여 진성회원으로 유도 ◦ 조직적이고 체계적인 회원배가운동 전개 <ul style="list-style-type: none"> - 1차 목표 : 진성회원 3,000명 확보 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 도내 사이버대학교 졸업생 회원가입 유도 ◦ 도내 자자체별 시설장 간단화를 통한 회원배가 운동전개 ◦ 평생회원 확대를 통한 안정적 재정구축 ◦ 기존 회원의 효율적 관리를 통한 안정적 재정운영 ◦ 사회복지시설, 기관 100% 회원가입 운동 전개 <ul style="list-style-type: none"> - 3년연속 유지 우수기관 기념선물 전달 ◦ 2차 목표 : 진성회원 4,000명 확보
위상강화 및 권익옹호	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조사연구사업 <ul style="list-style-type: none"> - 단일임금제, 취약분야 종사자처우개선사업의 건 - 안식휴가제도에 관한 연구의 건 - 인권확보 방안에 관한 연구의 건 ◦ 대체인력지원사업 전개 및 홍보 강화 ◦ 공공복지 인력 증원 및 승진에 관한 방안 모색 ◦ 회원복리 프로그램 개발 및 활성화 방안 ◦ 지방선거 후보자 사회복지 선거공약 반영 추진 ◦ 보수교육 제도의 개선방안 모색 ◦ 사회복지실습의 실태 조사 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 도내 단일임금제, 종사자 처우개선사업 모니터링 ◦ 사회복지사 안식휴가제도 시범 도입(예:청주시) ◦ 사회복지사 인권예방을 위한 대책 마련 ◦ 사회복지공무원 증원 적극 추진 ◦ 대체인력 지원사업 유지 및 확대, ◦ 회원복리 프로그램의 개발, 지자체 보급 ◦ 자치단체의 사회복지계획의 모니터링 ◦ 보수교육 관련 교육내용, 강사진의 전문성 향상 노력 ◦ 사회복지실습의 내실화 추진 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 단일임금제 및 임금 낮은 분야 처우개선 추진 ◦ 사회복지사 안식휴가제도 확대 추진 ◦ 사회복지사 인권보호 관련 안전장치 보급 ◦ 사회복지공무원 우수사례발굴을 통한 승진확대 노력 ◦ 대체인력지원사업 안정적 정착 ◦ 우수 회원 포상제도의 상훈을 격상 노력 ◦ 자치단체의 우수 복지정책과 담당자 포상제도 ◦ 보수교육 제도 안정적 구축 ◦ 사회복지실습지도자 양성과정을 강화