

[충주시니어클럽 직원(부장) 채용 공고]

사회복지시설 「충주시니어클럽」에서는 충주지역 노인의 능력과 적성에 맞는 일자리 지원사업을 전문적·체계적으로 수행하기 위한 노인일자리 전담기관입니다. 충주시니어클럽에서는 노인일자리 및 사회활동지원사업을 선도적으로 이끌어 갈 관리자를 다음과 같이 모집합니다.

2024년 2월 26일

충주시니어클럽관장



1. 채용범위 및 자격, 절차 등

가. 채용인원 : 총 1명

직 렬	직 급	모집인원(명)	분 야
사회복지직	부 장	1명	노인일자리 및 사회활동 지원사업 업무 전반

나. 주요업무

구 분	업 무 분 야 (수 행 업 무)
부 장	○ 사업운영 총괄 및 관리 - 노인일자리 및 사회활동지원사업에 관한 제반 업무

2. 채용기준

가. 응시연령 : 18세 이상 만60세 미만

- 성별·거주지 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제된 자)
- 시설 인사규정의 결격사유에 해당되지 않은 자
- 취업보호대상자(국가유공자, 장애인 등)는 관계법령에 따라 우대

나. 자격기준 : 공고일 현재 아래 자격요건의 자격(경력)을 갖춘 자

모집분야	응시자격
부 장	(1) 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지시설 경력 10년 이상인 자 (2) 과장으로 사회복지시설 경력 만 7년 이상인자
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 운전면허 소지 및 운전 필수</li> <li>- 컴퓨터 활용(워드, 엑셀, PPT 등)능력 보유</li> <li>- 차세대업무시스템, 사회복지시설정보시스템 사용 가능자 우대</li> <li>- 노인일자리 및 사회활동지원사업 경력자 우대</li> <li>- 시설 및 조직 관리 유경험자</li> </ul>

- \* 사회복지사업법에 따라 사회복지시설 종사자 결격사유에 해당되지 않는 자(법 제 35조의 2제2항)
- \* 범죄 및 성폭력 범죄 조회 시 결격사유가 없는 자
- \* 노인학대관련 범죄 조회 시 결격사유가 없는 자

### 3. 시험방법

#### 가. 1차 시험 : 서류전형

※ 서류전형 합격자에 한하여 면접 실시

#### 나. 2차 시험 : 면접심사

### 4. 모집공고 일정

#### 가. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2024. 2. 26.(월) ~ 2024. 3. 11.(월)

○ 접 수 처 : 충주시니어클럽(충북 충주시 예성로 208, 3층)

○ 접수방법

- ① 메일([kbrahman@hanmail.net](mailto:kbrahman@hanmail.net)) 접수
- ② 방문접수(매일 18:00까지, 토·일·공휴일 제외)
- ③ 우편접수(마감일 이전에 도착한 것에 한함)

○ 제출서류

- ① 응시원서(별지서식 제1호) 1통
- ② 이력서(별지서식 제2호) 1통
- ③ 개인정보 수집·이용 동의서(별지서식 제3호) 1통
- ④ 자기소개서(별지서식 제4호) 1통
- ⑤ 관련 분야 자격증(해당자에 한함)
- ⑥ 최종 학력 졸업증명서 1통 - 추후 제출 가능
- ⑦ 관련분야 경력증명서 1통(해당자에 한함) - 추후 제출 가능

- ⑧ 주민등록초본(주민등록 이력 및 변동사항 기재) - 추후 제출 가능
  - ⑨ **경력기술서(자율양식) 1부 제출 - 반드시 제출요망(필수)**
    - 경력기술서는 자율양식으로, 근무하였던 경력 중심으로 그동안 본인이 맡아 수행하였던 제반 업무에 대하여 시간순으로 서술할 것.
  - ⑩ 운영계획서 1부 - 희망자에 한하여 제출요망(선택)
    - > 본인의 사업구상이나 어필을 위한 선택 사항임
    - 운영계획서는 자율양식으로 노인일자리 및 사회활동 지원사업 운영 전반에 대하여 간단하게 운영계획을 서술할 것
- ※ 별지 서식 1~4호서식 : 반드시 기관 서식으로 작성할 것

## 5. 근무 및 보수수준

- 근무일자 : 채용일 ~ 1년
- 근무시간 : 주 40시간(1일 8시간, 주 5일 근무)
  - ※ 복무 : 「근로기준법」, 「충주시니어클럽 복무규정」 준용
- 급여 : 2024년 「사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인」에 준함
- 채용방식
  - ① 임용일로부터 3개월 수습(시용)기간을 두며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 규칙을 위반하는 등의 사유 발생할 경우 시설 규정에 의거 채용하지 않을 수 있음
  - ② 채용일로부터 1년째 되는 시점에 최종 근무평정 결과에 따라 정규직 전환여부 결정

## 6. 지원자 주의사항

- 응시자는 채용자격 기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바라며, 특히 학위 및 경력증명서는 공고일 이후 및 유효기간 내의 원본을 제출하고 자격요건에 충족되지 않을 경우 보완 요구할 수 있으며 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 서류전형에 위한 제출서류(이력서, 자기소개서, 자격요건 검증을 위한 동의서)는 게시된 소정의 양식에 반드시 본인이 작성하여 제출하여야 합니다.
- 서류전형은 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지, 담당 예정직무의 현장수행 적합여부, 경력과의 관련정도, 적응능력 및 활용 가능성 등을 심사합니다. 관련 근무 경력

과 업무능력을 심사(판단)하여, 직책(부장)을 부여할 수 있습니다.

※ 이력서, 자기소개서에는 출신지역, 가족, 학교명 등 특정 지연·혈연을 암시하는 내용 기재금지

- 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우, 추가 접수를 위해 재공고 할 수 있으며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대하여 시험(면접)실시 2일전에 충주시니어클럽 홈페이지 게시판에 공고합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회, 채용 신체검사 및 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 노인일자리 실무경력이 12개월 미만의 자는 채용일로부터 최대 2년까지 계약직으로 근무하게 할 수 있으며, 근무기간 중 정기적인 사업(근태 포함)평가를 통하여 계속 근무 및 정규직으로의 전환여부를 결정합니다. 이 경우, 계약직 채용기간의 급여 및 처우는 정규직과 동일하게 적용됩니다.
- 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 합격자 발표일로부터 1개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 후위(次) 순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종 합격자를 제외한 지원자(탈락자)들의 응시서류를 15일간 보관하며 보관기한 이후 즉시 파기합니다. 보관기간 내 해당 서류의 반환을 요청할 경우 연락처 및 주소와 생년월일 확인 등 본인 확인 절차를 거친 후 반환합니다(단, 해당 법령 제11조 제1항 및 제5항에 따라 반환에 소요되는 비용은 반환 요청자 본인 부담이며 전자우편으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다)
- 기타사항은 충주시니어클럽(043-855-7400)으로 문의하여 주시기 바랍니다.